

【急募】副看護部長（管理職）募集

— 看護部の次のステージを、ともに考えてくださる方へ —

当院は、**360 床の急性期病院**として、地域医療支援病院・災害拠点病院の役割を担い、地域の基幹病院として医療を提供しています。現在、看護部は**体制の転換期**にあります。現場環境の変化、求められる看護の高度化、人材育成の再構築、これらにスピード感をもって対応していくため、**看護部運営の中核を担う副看護部長を早急にお迎えしたい**と考えています。

本募集は欠員補充ではありません。看護部の次の体制づくりを見据え、**経験ある管理職の力が必要だと判断した戦略的な採用**です。当院の副看護部長は、単なる看護部長の補佐ではありません。

看護部運営の中核として、看護部長と並走しながら、組織を動かすポジションです。

- ・ 現場の声をすくい上げ、看護部の方針へ反映
- ・ 師長層とともに現場課題を整理し、改善につなげる
- ・ 経営層と現場をつなぎ、看護の価値を組織全体へ示す
- ・ 次世代管理職を育て、看護部の土台を強くする

「現場を知っている管理職」だからこそできる看護管理を、期待しています。

急性期・地域医療支援病院だからこそ担える看護管理

- ・ 高度急性期から地域連携までを見通した看護体制づくり
- ・ 多職種連携のハブとしての看護部マネジメント
- ・ 災害拠点病院としての BCP・人材育成への関与
- ・ 若手から中堅・ベテランまで、世代をつなぐ育成体制の構築

「今ある体制を守る管理」ではなく、「**これからの看護部を一緒につくる管理**」を担っていただきたいと考えています。

募集要項

職種 副看護部長（管理職）【急募】

応募資格 急性期病院における管理職経験をお持ちの方（師長・副看護部長等）

求める人物像

- ・ 組織マネジメント・人材育成にやりがいを感じる方
- ・ 経営と現場の両方を理解し、橋渡しができる方
- ・ 次世代に看護をつないでいきたいという想いのある方

勤務形態 常勤（詳細は面談時にご説明します）

給与・待遇 経験・実績・役割を踏まえ、個別に相談のうえ決定します

- ・ 各種社会保険完備
- ・ 認定看護管理者研修受講支援
- ・ その他、当院規程による待遇

応募を検討される方へ これまでの管理職経験を、より広い視点で活かしませんか？

ぜひ一度、院長、そして私と直接お話をしませんか。

あなたのこれまでの歩みと、これから描きたい看護を、お聞かせてください。

社会福祉法人 同愛記念病院

看護部長 森涼子